

**Samarbejdsaftale  
mellem Stenløse og Veksø Sognes menighedsråd  
om  
fælles personaleansættelse**

**LOVGRUNDLAG**

Samarbejdet etableres i henhold til lovekendtgørelse nr. 79 af 2/2 2009 om menighedsråd § 42.

**DELTAGERE**

**§ 1.** Menighedsrådene for Stenløse Sogn og Veksø Sogn i Frederikssund Provsti i Helsingør Stift har besluttet at samarbejde om at ansætte en del af personalet i en fælles organisation, samt at samarbejde tæt om sognenes øvrige personale.

**FORMÅL**

**§ 2.** Samarbejdet har til formål at skabe en fleksibel organisering af arbejdet ved de to kirker, at fremme et godt arbejdsmiljø og at optimere kvalitet og effektivitet i den samlede opgaveløsning.

**HJEMSTED**

**§ 3.** Samarbejdet har hjemsted i Egedal kommune.

**SAMARBEJDETS ORGANISERING**

**§ 4.** Samarbejdet ledes af et fælles personaleudvalg.

**Stk. 2.** Personaleudvalget består af formændene, næstformændene, kontaktpersonerne for de to menighedsråd, samt en af pastoratets præster valgt af og blandt sognepræsterne i pastoratet.

**Stk. 3.** Formanden for hovedsognet, er formand for Personaleudvalget.

**Stk. 4.** De i lov om menighedsråd § 24, stk. 1-5, § 25, § 26, § 27 stk. 5 og § 28 nævnte regler om beslutningsdygtighed, afstemninger, førelse af beslutningsprotokol, særstandpunkter og inhabilitet finder anvendelse.

## PERSONALEUDVALG

**§ 5.** Menighedsrådene er ansættelsesmyndighed for det fælles ansatte personale. Ansættelse sker på et fælles menighedsrådsmøde efter indstilling fra personaleudvalget.

**Stk. 2.** Personaleudvalget fungerer i henhold til vedtægterne for dette.

**Stk. 3.** Menighedsrådene ansætter en daglig leder, som refererer til formanden for personaleudvalget.

**Stk. 4.** Den daglige leder varetager den daglige personaleledelse og herunder i det daglige den funktion og de opgaver, som i menighedsrådsloven er tillagt menighedsrådets kontaktperson.

**Stk. 5.** Kontaktpersonerne har det overordnede ansvar for den daglige leders personaleledelse og yder support til den daglige leder i personale-spørgsmål. ( Veksø om Veksø / Stenløse om Stenløse )

**Stk. 6.** Personaleudvalget indstiller en beskrivelse af ansvarsområde for den daglige leder, samt stillingsbeskrivelser for det fælles personale, til godkendelse af menighedsrådene.

**Stk. 7.** Lokale stillingsbeskrivelser og/eller vedtægter, samt politikker for andre personale grupper, herunder arbejdets udførelse, skal respekteres i det overordnede samarbejde, og kommunikeres gennem den lokale kontaktperson, i det tilfælde at dette skønnes mest formålstjenligt.

## SAMARBEJDSPERIODE

**§ 6.** Samarbejdet iværksættes med virkning fra d. 1. maj 2009, og løber indtil det på 2 på hinanden følgende fælles menighedsrådsmøder, med minimum 14 dages mellemrum, måtte vise sig nedstemt med sædvanlig majoritet af de afgivne stemmer.

**Stk.2.** Dog kan Veksø Menighedsråd påkalde sig mindretals beskyttelse, i det, samarbejdet ligeledes kan bringes til ophør hvis mindst 2/3 af Veksø menighedsrådsmedlemmer, på de 2 på hinanden følgende fællesmøder, stemmer for nedlæggelse af samarbejdet.

**Stk. 3.** Samarbejdet kan dog tidligst bringes til ophør med 6 måneders varsel, til udgangen af den menighedsrådsperiode, hvor beslutning om samarbejde indgås. Derefter kan samarbejdet bringes til ophør med 12 måneders varsel.

## ØKONOMI

§ 7. Samarbejdet finansieres af de to menighedsråd.

**Stk. 2.** Hvert menighedsråds andel af fælles lønninger, udregnes forholdsmæssigt efter sognets antal af folkekirkemedlemmer. Pr. 1. januar 2009 er fordelingen således:

<b>Stenløse Sogn</b>	<b>5.617 medlemmer ( 77 % )</b>
<b>Veksø Sogn</b>	<b>1.661 medlemmer ( 23 % )</b>

Dette forholdstal skal revideres hvert 4 år, når de nye menighedsråd tiltræder.

**Stk. 3.** For kordegnens vedkommende, skal der dog ske en forholdsmæssig reduktion på 35 % inden beregning af Veksøs lønandel, svarende til kordegnens løn for deltagelse i gudstjenester samt kirkelige handlinger i Stenløse kirke. ( % andelen opgøres årligt jf. bilag 1 )

**Stk. 4.** Personaleudvalget udarbejder hvert år inden den 1. april, et lønbudgetforslag for det fælles ansatte personale for det følgende regnskabsår.

**Stk. 5.** De fælles ansattes løn udbetales af Stenløse kirkekasse. Regnskabet føres som en del af Stenløse kirkekasse, og revideres i forbindelse med kirkekassens revision.

Veksø opkræves ved mellemregning andelen af lønudgiften.

**Stk. 6.** Første års budgetforslag udarbejdes på grundlag af foregående års budgetter for de to kirkekasser.

**Stk. 7.** Ud over fordeling af lønudgiften, er de 2 menighedsråd enige om at foretage en udgiftsfordeling af de fælles drifts- samt øvrige udgifter, der vedrører de fælles forhold, som anvist på bilag 1 til denne aftale. Bilag 1 skal hvert år i forbindelse med budgetlægning for det kommende år, revideres af Budget og Regnskabs udvalget.

## TILSYN

§ 8. Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale eller om forholdet mellem deltagerne i denne aftale indbyrdes kan forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan indbringes for Kirkeministeriet.

## IKRAFTTRÆDEN

**§ 9.** Denne samarbejdsaftale er udarbejdet med forbehold for Kirkeministeriets godkendelse, og træder i kraft så snart denne foreligger.

**Stk.1** De berørte sognes beboere kan gøre sig bekendt med samarbejdsaftalen ved henvendelse til et af de to menighedsråd, samt på Kirkeministeriets hjemmeside

Dato

15. feb. 2010

---

Stenløse Sogns Menighedsråd (formand)

Dato

---

Veksø Sogns Menighedsråd (formand)