



Faktaark – Styrkelse af stiftsadministrationerne

Biskopperne modtager en ekstrabevilling på i alt 17,2 mio. kr. til genopretning og styrkelse af de 10 stiftsadministrationer og tilhørende stiftscentre fra 2020 og frem. Det sker som led i kirkeministerens beslutning om fordeling af omprioriteringsmidler for folkekirkens fællesfond i 2020. Fællesfonden er folkekirkens fælles kasse til nationale udgifter.

Uden en bevillingstilførsel ville stiftsadministrationerne skulle reducere aktivitetsniveauet væsentligt som følge af blandt andet bortfald af midlertidige bevillinger og årlige omprioriteringsbidrag. Stiftsadministrationernes og de bevillingsfinansierede stiftscentres aktivitetsniveau krævede således i 2018 driftsudgifter på i alt 80,5 mio. kr., og det forventede forbrug i 2019 er 79,2 mio. kr. Inden bevillingstilførslen var budgetoverslaget for 2020 68,0 mio. kr.

Med bevillingen sikres der finansiering af de fleste af de 16 konkrete forslag til initiativer, som er udarbejdet i samarbejde mellem de 10 biskopper, stiftskontorchefer og Kirkeministeriet. De 16 forslag fremgår af et ministeroplæg om stiftsadministrationernes opgaver, organisering, ressourcer og kompetencer, som kan læses på [Kirkeministeriets hjemmeside](#).

Ekstrabevillingen sikrer blandt andet finansiering af fire hovedgrupper af forslag i ministeroplægget vedrørende stiftsadministrationerne:

- Finansiering af en række nyere opgaver, som ikke hidtil er blevet kompenseret i stiftsadministrationernes budgetter, herunder sekretariatsbetjening af stiftsråd: 3,5 mio. kr.
- Effektiv og koordineret anvendelse af stiftsadministrationernes samlede ressourcer, herunder gennem åbenhed om prioriteringer og serviceniveau, ledelses- og kompetenceudvikling mv.: 1,7 mio. kr.
- Styrkelse af stiftsadministrationernes rådgivningskapacitet med henblik på at imødekomme provstiers og menighedsråds stigende efterspørgsel efter specialiseret rådgivning – og for at reducere det udgiftsdrivende behov for at ansætte lokale medarbejdere eller konsulenter med specielle faglige kompetencer: 4,0 mio. kr.
- Styrkelse af stiftsadministrationernes kapacitet til at engagere sig i samskabelsesopgaver i stiftets kirkelige liv og det øvrige samfundsliv sammen med andre aktører i og uden for kirken, herunder fx formidling, kommunikation og andre formål i overensstemmelse med det enkelte stifts behov og egenart: 5,0 mio. kr. årligt i perioden 2020 til 2023, hvor styrkelsen er genstand for en evaluering.

Bevillingen bygger på en medfinansiering gennem effektiviseringer på i alt 3,5 årsværk i stiftsadministrationerne (ekskl. stiftscentrene) samt på en forventning om en yderligere årsværksreduktion i de konsoliderede centerbudgetter i 2020 og 2021, hvor blandt andet stifternes to løncentre reduceres med i alt ca. 4 årsværk. Det sker i takt med afslutningen af implementeringen af folkekirkens nye lønsystem, FLØS, som har givet en spidsbelastning i løncentrene i 2018 og 2019.

Dato: 7. oktober 2019

Akt nr. 69059

Sagsbehandler
Kirkeministeriet



Beslutningen indebærer også en ny budget- og bevillingsmodel for stiftsadministrationer og stiftscentre med en række elementer, som sikrer større gennemsigtighed, herunder i fordelingen af bevillingen mellem stifterne.

Side 2
Akt nr. 69059

Det betyder blandt andet, at de 10 stifter fremover hver får en grundbevilling svarende til lønsumsforbruget ved i alt 5,5 årsværk. Hertil kommer en variabel bevilling, som fordeles mellem stifterne ud fra antal menighedsråd og antal borgere i stiftet med lige vægtning.

Budget- og bevillingsmodellen sikrer endvidere klare styringsgrundlag, entydig ledelse og konsoliderede budgetter for de stiftscentre, som de senere år er blevet oprettet i tilknytning til stiftsadministrationer for at løse visse opgaver i fællesskab. Desuden præciseres det, hvordan relevante fora med folkekirkelige interesser inddrages i forbindelse med fastlæggelsen af centrenes budget, aktivitets- og udviklingsmål.

De seks stiftscentre omfatter det Administrative Fællesskab, som løser regnskabsmæssige opgaver i forhold til fællesfonden; to løncentre, som udbetaler løn til hhv. kirkefunktionærer og præster mv.; et center, som løser opgaver vedrørende gravstedsaftaler og stiftsmidlerne; et center, som varetager folkekirkens selvforsikringsordning; og et center, som varetager opgaver i forbindelse med plansager og sager om sognegrænser.

Fremover er det et ledelsesansvar for det enkelte stift, hvordan grund- og variabel bevilling anvendes på stiftsadministrationens samlede opgaver og prioriteter.

Centerbevillinger skal anvendes i henhold til de styringsgrundlag, som er udarbejdet for hvert af de seks stiftscentre. Centerbevillinger kan ikke overføres til andre formål uden forudgående godkendelse i henhold til centerets styringsgrundlag.