

Vedtægt

for samarbejde mellem menighedsrådene i Kolding Provsti og Kolding Provstiudvalg om teamledelse i medfør af kapitel 8 i lov om menighedsråd, jf. lovbekendtgørelse nr. 611 af 6. juni 2007.

I henhold til lov nr. 531 af 6/6-2007 om folkekirkens økonomi §5 stk 6 og 7 har menighedsrådene på et budgetsamråd besluttet at gennemføre et forsøgsprojekt med teamledelse for at samle flere kompetencer omkring det forretningsførende medlem af provstiudvalget.

Formålet er

ar fremme samarbejdet mellem sognene med henblik på en bedre udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed

at medvirke til at skabe en fælles identitet i provstiet efter strukturændringen pr. 1/1-2007

at videreføre de intentioner, som er indeholdt i udviklingsprojektet ”Et provsti på vej” med gennemførelse af målsætningsdebat, prioritering af konkrete tiltag og opfølgning på disse

§ 1

Projektet omfatter alle menighedsråd i provstiet. Ordningen har hjemsted i Kolding Kommune.

§ 2

Forsøget gennemføres over en 3-årig periode fra 1. august 2007 til 31. juli 2010.

Efter 2. forsøgsår foretages en evaluering, som kan danne grundlag for budgetsamrådets beslutning om samarbejdets eventuelle videreførelse.

§ 3

Ledelsesteamets sammensætning og opgaver:

Teamet udgøres af provsten og to præster, som frigøres fra deres tjenestepligter som sognepræster i et omfang svarende til 25% af en fuldtidsstilling.

Den nærmere afgrænsning af, hvilke teamledelsesarbejdsfunktioner, der henføres til de to præster, der skal bistå provsten for Kolding Provsti, foretages af biskoppen over Haderslev Stift.

Efter at have konfereret med biskoppen, indstiller provsten, hvilke præster, der skal bistå ham med varetagelsen af teamledelsesarbejdsfunktionerne. Der gives menighedsrådene i de sogne, hvor de pågældende præster har deres virke, lejlighed til at udtale sig.

Ledelsesteamet mødes jævnligt med henblik på sparring og opfølgning på projekter i forhold til målsætning.

Den ene medarbejder varetager funktionen som koordinator på udviklingsarbejdet i provstiet, er tovholder for fokusgrupperne og forestår APV syn sammen med sikkerhedsrepræsentanten. Der kan også blive tale om at føre en mindre del af medarbejderudviklingssamtalerne.

Den anden medarbejder har som hovedopgave at tage vare på informationen både internt og eksternt, tager mødereferater, redigerer og udsender det månedlige nyhedsbrev og redigerer kirkesiden i Kolding Ugeavis.

I tilfælde af provstens forfald kan én af de to præster i teamledelsen være hans stedfortræder som forretningsførende medlem af provstiudvalget med stemmeret.

§ 4

Samarbejdet etableres og kan ligeledes opløses efter beslutning på et budgetsamråd efter reglerne i økonomilovens § 5 stk. 7.

Ethvert menighedsråd, som deltager i samarbejdet, kan begære spørgsmålet optaget på budgetsamrådets dagsorden.

Eventuelle særlige vilkår i forbindelse med opløsning af samarbejdet skal godkendes af Kirkeministeriet.

§ 5

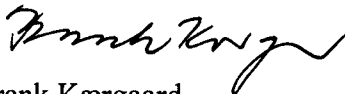
Enhver tvist om forståelsen eller fortolkningen af nærværende vedtægt eller om samarbejdet i henhold til vedtægten kan forelægges for Haderslev Stiftsøvrighed.

§ 6

Vedtægten træder i kraft 1. august 2007 under forudsætning af Kirkeministeriets godkendelse. Vedtægten er til rådighed på provstikontoret.

Kolding Provsti, den 23. juni 2007

På vegne af budgetsamrådet og Kolding Provstiudvalg



Frank Kærsgaard
Provst