

Vedtægt for Vesterbro Sogn - Folkekirken på Vesterbro

De syv sogne (Absalons, Apostel, Enghave, Gethsemane, Krist, Maria og Sct. Matthæus) på Vesterbro sammenlægges med virkning fra 2/12 2012 til ét sogn, Vesterbro Sogn - Folkekirken på Vesterbro. Sognet styres som beskrevet i denne vedtægt, idet Ministeriet for Ligestilling og Kirke iht. menighedsrådslovens (LBK 584 af 31/5 2010) § 43 stk. 6 har tilladt en række fravigelser fra den kirkelige lovgivning.

Formål

§ 1

Vesterbro Sogn - Folkekirken på Vesterbro virker for at give vesterbroerne flere positive møder med kirken om året og at blive bedre til at formidle muligheden for et liv i og med Kristus.

Vesterbro Sogn - Folkekirken på Vesterbro virker for, at en bredere kreds skal opleve kristendom som relevant ved at blive bedre til at formidle, hvad kristendom er, og tilbyde kirkelige aktiviteter, som er attraktive og giver mening for flere. Vi vil række længere ud. Kirkerne skal turde gøre tingene på en ny måde og være forskellige. Nye aktiviteter skal afprøves.

For at nå disse mål skal ressourcerne skal bruges bedre. Det sker ved at forenkle og effektivisere organisationen og samle aktiviteterne i færre bygninger end i dag. Det betyder, at kirkerne kan være mere åbne og arbejde mere udadventt – og derigennem nå ud med vores budskab til flere.

Menighedsrådet

§ 2

Menighedsrådet er sognets øverste organ og har som sådan det overordnede ansvar for styring og udvikling af sognets kirkelige og administrative arbejde. Menighedsrådet fastlægger målsætninger og rammer for sognets arbejde, godkender udviklingsplan, gudstjenesteplan, budget og regnskab.

§ 3

Menighedsrådet består af 25 medlemmer valgt efter lov om valg til menighedsråd og de i pastoratet tjenestemandsansatte sognepræster samt de overenskomstansatte præster, hvis ansættelse i pastoratet har en varighed af et år eller mere. Fødte medlemmer, der har orlov, er i orlovsperioden fritaget for hvervet som medlem af menighedsrådet.

Stk. 2

En repræsentant for hver af de fire hovedgrupper blandt kirkefunktionærer (kirketjenere, kirkemusikere, kordegne og projektmedarbejdere) ansat i sognet har ret til uden stemmeret at deltage i menighedsrådets møder.

§ 4

Menighedsrådet konstituerer sig med valg af formand og næstformand. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt mødet.

Stk. 2

Er der ved valg af formand kun én kandidat, er vedkommende valgt. Er der flere kandidater foretages afstemning. Ved afstemning har alene valgte medlemmer stemmeret. Der skal stemmes på én kandidat. Hvis en af kandidaterne opnår over halvdelen af stemmerne er vedkommende valgt. Er det ikke tilfældet, foretages ny afstemning, hvor den kandidat, der ved første afstemning fik færrest stemmer udgår. Dette gentages indtil en kandidat har opnået over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3

Valg af næstformand følger samme procedure som for formand.

Stk. 4

Valgene gælder for ét år. Menighedsrådet kan dog med mindst halvdelen af samtlige stemmer beslutte, at der skal foretages nyvalg.

§ 5

Menighedsrådet træder sammen mindst fire gange årligt. Møderne indkaldes af formanden. En femtedel af medlemmerne, tre præster eller forretningsudvalget kan pålægge formanden at indkalde til møde. Formanden er tillige ansvarlig for at forberede og lede møderne. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal, med mindre andet er bestemt i lovgivningen eller denne vedtægt. Menighedsrådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Rådet fastsætter selv nærmere forretningsorden.

Forretningsudvalg

§ 6

Menighedsrådet vælger to eller fire medlemmer, som sammen med formand, næstformand og ledende præst udgør Forretningsudvalget. Valget finder sted umiddelbart efter valg af formand og næstformand og gælder for et år. Ved afstemning har både valgte og fødte medlemmer stemmeret. Skal der vælges to medlemmer, skal hvert medlem stemme på to kandidater. Skal der vælges fire medlemmer, skal hvert medlem stemme på to eller tre kandidater. De to (fire) kandidater, der opnår flest stemmer, er valgt. I tilfælde af, at stemmelighed betyder at valget ikke kan afklares i første afstemningsrunde, foretages ny afstemning mellem de kandidater, der fik lige mange stemmer.

Stk. 2

Den daglige leder deltager uden stemmeret i Forretningsudvalgets møder.

§ 7

Formanden og forretningsudvalget er med reference til menighedsrådet ansvarlig for ledelse af sognets arbejde og samordning af arbejdet i de enkelte kirker og udvalg.

Stk. 2

Forretningsudvalget bestyrer på menighedsrådets vegne kirkebygningerne og træffer herunder beslutning om anvendelse af kirkebygninger til andre formål end gudstjeneste.

Stk. 3

Forretningsudvalget bestyrer indenfor rammen af det vedtagne budget kirkekassen på menighedsrådets vegne.

Stk. 4

Forretningsudvalget fører tilsyn med den daglige leders forretningsførelse, herunder kirkernes og præsteboligernes vedligeholdelse og drift.

Stk. 5

Forretningsudvalget vælger af sin midte en økonomiansvarlig, som har til opgave at føre tilsyn med den daglige leders økonomiforvaltning.

Kirkeudvalg og lokale kirkeårsmøder

§ 8

Der nedsættes for et kirkeudvalg for hver højmessekirke/funktionskirke. Menighedsrådet kan beslutte, at der nedsættes yderligere kirkeudvalg.

Stk. 2

Kirkeudvalgene består af et antal medlemmer valgt på det lokale kirkeårsmøde samt de præster, som har fast tjeneste ved kirken.

§ 9

Der holdes hvert år i januar lokale kirkeårsmøder for hver af de i § 8 nævnte kirker.

Stk. 2

Det lokale kirkeårsmøde indkaldes af kirkeudvalgets formand med mindst fire ugers varsel via lokalavisen og sognets sædvanlige kanaler. I 2013 indkaldes mødet dog af et af menighedsrådet udpeget medlem.

Stk. 3

Alle de til menighedsrådet stemmeberettigede medlemmer af folkekirken kan deltage i de lokale kirkeårsmøder med stemmeret.

Stk. 4

På det lokale kirkeårsmøde lægger kirkeudvalget op til drøftelse af sidste års lokale arbejde i kirken samt aktivitets- og udviklingsplaner for det kommende år.

Stk. 5

Det lokale kirkeårsmøde vælger fem til syv medlemmer til kirkeudvalget. Valget gælder for et år.

§ 10

Kirkeudvalget er indenfor rammer fastsat af menighedsrådet ansvarlig for de lokale kirkelige aktiviteter i de enkelte kirker og udvikling af den enkelte kirkes profil.

Stk. 2

Menighedsrådet stiller en budgetramme og evt. personaleressourcer til rådighed for lokale kirkelige aktiviteter i de enkelte kirker. Kirkeudvalget kan disponere indenfor rammen af aktivitetsbudgettet.

Stk. 3

Kirkeudvalget vælger en formand og fastsætter selv nærmere forretningsorden.

Andre udvalg

§ 11

Menighedsrådet kan nedsætte andre udvalg til at forberede eller løse nærmere beskrevne opgaver. Menighedsrådet afgør udvalgs sammensætning, udformer kommissorium og kan delegere kompetence, personaleressourcer og aktivitetsbudget til udvalg.

Daglig leder

§ 12

Menighedsrådet ansætter en daglig leder.

Stk. 2

Den daglige leder har ansvar for

- a) Ledelse af sognets sekretariat
- b) Ledelse af sognets medarbejdere
- c) Styring af sognets økonomi, herunder budgetlægning og regnskab
- d) Styring af bygningsdrift og bygningsvedligeholdelse.
- e) Effektivisering af drift og administrationen

Stk. 3

Menighedsrådet fastsætter nærmere retningslinjer for varetagelse af de i stk. 2 nævnte opgaver og kan delegere specifikke kompetencer til den daglige leder.

Ledende præst

§ 13

Der oprettes en stilling som ledende præst.

Stk. 2

Nærmere vilkår vedrørende den ledende præsts løn- og ansættelsesvilkår forhandles af biskoppen. Aftale indgås mellem Ministeriet for Ligestilling og Kirke og Den Danske Præsteforening.

Stk. 3

Den ledende præst har indenfor rammer fastlagt af biskop og provst ansvar for

- a) Sikring af sammenhæng mellem de af menighedsrådet fastlagte målsætninger og prioriteringer for det kirkelige arbejde i sognet og præsternes daglige arbejde.
- b) Koordinering og fordeling af arbejdsopgaver mellem sognets præster, herunder planlægning af ferier og fridage.

- c) Fremme af trivsel, samarbejde, faglig udvikling og selvledelse blandt præsterne.

Stk. 4

De enkelte præster er i forhold til indholdet i deres forkyndelse, sjælesorg og undervisning uafhængige af såvel menighedsråd som ledende præst.

Økonomi og tegning

§ 14

Menighedsrådet godkender sognets budget. Den daglige leder er ansvarlig for løbende økonomistyring og kan indenfor budgettet disponere for så vidt angår almindelige løbende driftsmæssige udgifter. Afholdelse af udgifter udover almindelig løbende drift forudsætter godkendelse af FU. Den daglige leder forelægger kvartalsrapporter for FU, som med udgangspunkt heri foretager budgetopfølgning.

Stk. 2

Den daglige leder er ansvarlig for regnskabsføring og udarbejder udkast til sognets regnskab og forelægger det for menighedsrådet.

§ 15

Menighedsrådet tegnes i økonomiske og kontraktlige anliggender af formand, næstformand og/eller daglig leder, dog altid to.

Stk. 2

Menighedsrådet meddeler prokura til den daglige leder.

Personale

§ 16

Ansættelse og afskedigelse af kirkefunktionærer foretages af forretningsudvalget på menighedsrådets vegne.

Stk. 2

Ved ansættelse af kirkefunktionærer med primær tilknytning til en bestemt kirke består ansættelsesudvalget af den daglige leder (formand), en repræsentant for kirkeudvalget, en medarbejderrepræsentant fra den pågældende kirke, samt et medlem af menighedsrådet. Ved ansættelse af kirkefunktionærer uden primær tilknytning til en bestemt kirke nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af den daglige leder (formand), to medlemmer af menighedsrådet og en medarbejderrepræsentant.

§ 17

Der nedsættes et samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg (SU) som forum for dialog mellem ledelse og medarbejdere om arbejdspladsens udvikling og fremtid.

Stk. 2

SU består af repræsentanter for ledelsen (formanden, den daglige leder og den ledende præst) og én repræsentant for hver medarbejdergruppe (præster, kirketjenere, kordegne, kirkemusikere og projektmedarbejdere).

Indstilling vedr. præsteansættelser

§ 18

Når menighedsrådet skal foretage indstilling til ledige præstestillinger nedsættes et forberedende indstillingsudvalg, som varetager det forberedende arbejde i forbindelse med menighedsrådets endelige indstilling. Det forberedende indstillingsudvalg består af tre medlemmer valgt af menighedsrådet og tre medlemmer valgt af det/de kirkeudvalg, som præsten primært skal samarbejde med. Menighedsrådet udpeger indstillingsudvalgets formand. Præster kan ikke vælges og har ikke stemmeret ved valg af medlemmer til indstillingsudvalget. Såfremt kirkeudvalget ikke vælger det fornødne antal medlemmer, kan menighedsrådet supplere det forberedende indstillingsudvalg. For så vidt angår den i § 13 nævnte stilling som ledende præst udgøres indstillingsudvalget af syv medlemmer valgt af og blandt menighedsrådets valgte medlemmer.

Stk. 2

Når ansøgningsfristen er udløbet afholdes møde mellem biskoppen og det forberedende indstillingsudvalg, hvorunder biskoppen orienterer om ansøgerne.

Stk. 3

Indstillingsudvalget kan udvælge et antal ansøgere til prøveprædiken og samtale.

Stk. 4

Alle valgte menighedsrådsmedlemmer har adgang til at gennemse ansøgningerne og overvære prøveprædikener.

Stk. 5

Det forberedende indstillingsudvalg afgiver udtalelse til menighedsrådet, som foretager den endelige indstilling iht. reglerne i bekendtgørelse om menighedsråds medvirken ved ansættelse i præstestillinger m.m.

Stk. 6

Det forberedende indstillingsudvalgs udtalelse vedlægges menighedsrådets endelige indstilling til biskoppen.

Stk. 7

Hvis et teologisk retningsbestemt mindretal i menighedsrådet påberåber sig bestemmelsen i ansættelseslovens § 11, stk. 3, skal menighedsrådet medsende mindretallets indstilling og begrundelse herfor til biskoppen.

Evaluering, vedtægtsændringer

§ 19

Menighedsrådet skal i januar 2016 evaluere såvel nærværende vedtægt som sognestrukturen med henblik på at vurdere om sognets størrelse er hensigtsmæssig i forhold opgavevaretagelsen og evt. ændringer i vedtægten.

§ 20

Ændringer af denne vedtægt skal godkendes på to på hinanden følgende menighedsrådsmøder og skal tillige godkendes af Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

§ 21

Offentligheden kan gøre sig bekendt med vedtægten gennem henvendelse til menighedsrådet. Vedtægten kan også læses på Ministeriet for Ligestilling og Kirkes webside: www.miliki.dk

Nærværende vedtægt er vedtaget af årsmøde i Vesterbro Bykirke 29. februar 2012 med ændringer tiltrådt af Vesterbro Bykirkeråd den 27. august 2012 efter henstilling fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke.