

**Vedtægt for samarbejdsaftale
mellem
Buderup, Sørup og Gravlev menighedsråd
for fælles ansatte
om varetagelse af
Sognemedhjælper-, kordegne-, værtinde-,
rengørings-, organist- og kirkesangerfunktionen**

§ 1 – Aftalens parter:

Stk. 1. Nærværende aftale er indgået mellem Buderup, Sørup og Gravlev menighedsråd, Rebild Provsti, Aalborg Stift.

§ 2 – Aftalens rammer & Formål:

Stk. 1. Aftalen er indgået, jf. Bekendtgørelse af lov om menighedsråd nr. 584 af 31/05/2010 § 43.

Stk. 2. Den af de 3 menighedsråd valgte fælleskontaktperson repræsenterer menighedsrådene og varetager den praktiske koordinering for samarbejdets gennemførelse for det fælles ansatte personale.

Stk. 3. Kontaktpersonens stedfortræder i relation til samarbejdsaftalen er formanden for Buderup Sogns menighedsråd.

Stk. 4. Formålet med samarbejdet er, at menighedsrådene kan sikre en kompetent og stabil udførelse af organist- og kirkesangerfunktionen, sognemedhjælperfunktionen, kordegnfunktionen ved de tre kirker og de dertil hørende institutioner, lokaliteter mv. samt værtinde- og rengøringsfunktionen i Sognegården.

§ 3 – Samarbejdet:

Stk. 1. Ansættelses- og afskedigelsesmyndighed er Økonomiudvalget for Buderup, Sørup og Gravlev Sognes menighedsråd. Aflønning sker fra Buderup sogns kirkekasse.

Stk. 2. Økonomiudvalget består af:

- formænd for Buderup, Sørup og Gravlev menighedsråd,
- en repræsentant fra Hus- og Præstegårdsudvalget
- en repræsentant fra Sogneudvalget
- en repræsentant for kirke- og kirkegårdsudvalget fra Buderup Menighedsråd
- kassereren fra Buderup Menighedsråd
- den fælles kontaktperson
- en præst

Repræsentanten for udvalgene vælges af det pågældende udvalg
Præsterne vælger selv deres repræsentant.

Stk. 3. Aflønning sker fra Buderup sogns kirkekasse og der udlignes via ligningsmidler fra Rebild Provsti.

Stk. 4. Samarbejdet mellem menighedsrådene er baseret på, at de ansatte varetager tjenester ved alle tre kirker og de dertil hørende institutioner, og lokaliteter m.v.

Stk. 5. Der foretages planlægning om fordelingen af tjenesterne med mindst 1 måneds varsel. Det er den fælles kontaktperson, som varetager den overordnede struktur for planlægningen.

Stk. 6. Fælleskontaktperson vælges af de 3 menighedsråd på et fælles menighedsrådsmøde.

§ 4 – Løn & Ansættelsesforhold:

Stk. 1. Buderup Sogns kirkekasse afholder løn til de fælles ansatte.

Stk. 2. Den fælles kontaktperson varetager den daglige ledelse på menighedsrådenes vegne overfor medarbejderne jf. vedtægt for kontaktpersonen. Menighedsrådene skal derfor henvende sig til den fælles kontaktperson vedrørende medarbejderne.

§ 5 – Relation til andre menighedsråd:

Stk. 1. Hvis andre menighedsråd ønsker optagelse i samarbejdet, vil de nuværende menighedsråd foretage en konkret vurdering af, om en udvidelse af samarbejdet er hensigtsmæssigt og foreneligt med det overordnede formål for samarbejdet.

§ 6 – Tvister og tilsyn

Stk. 1. Uenighed om fortolkning eller udfyldning af nærværende aftale søges løst mellem parterne.

Stk. 2. Hvis der ikke opnås enighed, så kan sagen forelægges Aalborg Stift til afgørelse.

Stk. 3. Aalborg Stift fører tilsyn med samarbejdet.

§ 7 – Opsigelse af aftalen:

Stk. 1. Det er aftalt mellem parterne, at nærværende *Vedtægt for samarbejde* kan opsiges skriftligt hvert år til 01.04. til ophør ved årets udgang.

§ 8 – Ikrafttræden:

Stk. 1. Nærværende samarbejdsaftale træder i kraft pr. 1. december 2012.

§ 9 – Offentliggørelse:

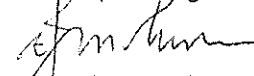
Stk. 1. Samarbejdsaftalen offentliggøres på Ministeriet for Ligestilling og Kirkes hjemmeside.

Stk. 2. Samarbejdsaftalen kan rekvireres ved henvendelse til kordegnekantoret.

§ 10 – Underskrift:

Dato 20/11 2012

Buderup Menighedsråd


Carl-Johan Mohrsen
Formand

Sørup Menighedsråd


Chr. Otte
Formand

Gravlev Menighedsråd


Bente Abildgaard
Formand