

Samarbejdsaftale mellem Dragør og Store Magleby sognes menighedsråd om kordegnfunktionen i de to sogne

§ 1. Hjemmelsgrundlag

Samarbejdet etableres i henhold til § 42a i lovbekendtgørelse nr. 146 af 24. februar 2012 om menighedsråd.

§ 2. Deltagende menighedsråd

Menighedsrådene i Dragør og Store Magleby sogne indgår med denne aftale samarbejde om kordegnfunktionen.

§ 3. Ansættelsessted og tjenestesteder

Den til enhver tid værende kordegn er ansat ved Store Magleby Sogn, med Store Magleby Menighedsråd som arbejdsgiver og med pligt til tjeneste ved de deltagende sognes kirkekontorer.

Ved nyansættelse af kordegn kræves samtykke fra de deltagende menighedsråd. Kan enighed ikke opnås, ophører aftalen. I forbindelse med nyansættelse nedsætter de to menighedsråd et ad hoc-ansættelsesudvalg med deltagelse af to medlemmer fra hvert menighedsråd. Der delegeres ingen kompetence til udvalget.

Ved aftalens begyndelse fraviges § 3, stk. 1, idet den nuværende kordegn i Dragør Sogn bliver samarbejdets første kordegn og fortsætter med Dragør Menighedsråd som arbejdsgiver, men med pligt til tjeneste ved begge sognes kirkekontorer.

§ 4. Tjenestetid

Kordegnens tjenestetid er ved ansættelse på fuld tid, dvs. gennemsnitligt 37 timer pr. uge, fordelt årligt med gennemsnitligt 40 pct. ved Dragør Kirke (ca. 14,8 timer pr. uge) og 60 pct. ved Store Magleby Kirke (ca. 22,2 timer pr. uge).

Tjenestetiden ved de to kirkekontorer søges planlagt således, at kordegnen så vidt muligt ikke gør tjeneste på mere end et kirkekontor pr. dag. Der tilstræbes en ordning, hvor kordegnen er tre dage i Store Magleby og to dage i Dragør på en almindelig arbejdsuge (5 søgnedage).

§ 5. Tilsyn

De deltagende sognes kontaktpersoner har tilsynet med kordegnfunktionen. Kordegnen modtager arbejdsrelaterede anvisninger fra de deltagende sognes kontaktpersoner og de kirkebogsførende præster. Medarbejderudviklingssamtaler varetages af kontaktpersonen i arbejdsgiversognet, jf. § 3.

§ 6. Økonomi

Arbejdsgivermenighedsrådet, jf. § 3, afholder løbende alle udgifter til løn, pension mv. til kordegnen og refunderes af det andet sogn kvartalsvist, for den del af udgiften, der bæres af det andet sogn, svarende til de procentsatser, der er anført i § 4, stk. 1.

Har den tidsmæssige fordeling af kordegnens arbejdstid ved årets udløb adskilt sig væsentligt, dvs. med 10 pct. eller mere, fra udgangspunktet på 40/60 pct., jf. § 4, stk. 1, tages der ved refusionen højde herfor.

§ 7. Tvister

Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale kan af hvert af de deltagende menighedsråd forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan af hvert menighedsråd indbringes for Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

§ 8. Offentliggørelse

Denne aftale offentliggøres på de deltagende menighedsråds hjemmesider og på Ministeriet for Ligestilling og Kirkes hjemmeside. Aftalen sendes endvidere til Danmarks Kordegneforening.

§ 9. Andre menighedsråds optagelse i samarbejdet

Andre menighedsråd i provstiet kan efter ansøgning optages i samarbejdet på lige vilkår med de eksisterende aftaleparter, såfremt det besluttes af disse.

§ 10. Ikrafttræden og ophør af samarbejdet

Denne aftale træder i kraft den 2. december 2012 og varer ved, indtil den opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges af hver part med et varsel svarende til kordegnens opsigelsesvarsel på opsigelsestidspunktet.

Den 15. november 2012

For Dragør Sogns Menighedsråd

Formand

For Store Magleby Sogns Menighedsråd

Formand